



Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken

Verhaltenskodex der DZ BANK

März 2026

 **DZ BANK**
Die Initiativbank

Inhalt

| | |
|---|----------|
| Einleitung | 3 |
| Kunden und Geschäftspartner | 4 |
| Mitarbeitende | 4 |
| Verantwortungsvolles Handeln | 5 |
| Sensible Geschäftsfelder | 5 |
| Menschenrechte | 5 |
| Umwelt und Ökologie | 5 |
| Kontroverse Wirtschaftspraktiken | 6 |
| Gute Unternehmensführung | 6 |
| Wettbewerb | 6 |
| Unternehmenskommunikation | 6 |
| Verantwortungsvolles Marketing | 6 |
| Datenschutz | 7 |
| Daten- und Informationssicherheit | 7 |
| Spenden und Sponsoring | 7 |
| Steuern | 7 |
| Wirtschaftskriminalität | 8 |
| Betrugsprävention | 8 |
| Whistleblower Hotline/Hinweisgebersystem | 8 |
| Korruption | 8 |
| Geldwäscheprävention, Finanzsanktionen und Embargos | 8 |
| Marktmanipulation und Insiderhandel | 8 |
| Umgang mit Verstößen | 9 |

Einleitung

Die DZ BANK Gruppe ist Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken, die rund 700 Volksbanken Raiffeisenbanken umfasst und – gemessen an Bilanzsumme und Marktanteil – eine der größten privaten Finanzdienstleistungsorganisationen Deutschlands ist.

Unsere Verpflichtung gilt den genossenschaftlichen Prinzipien der Solidarität, Integrität und Hilfe zur Selbsthilfe. Diese Werte prägen die Unternehmensmission der Genossenschaftsbanken und schließen auch unternehmerische Eigenverantwortung sowie die Verantwortung für die Gemeinschaft ein.

Die Rolle der DZ BANK als Zentralbank, Geschäftsbank und Holding verpflichtet uns neben der Einhaltung der gesetzlichen Regelungen auch zur Beachtung der geltenden Marktstandards und der uns selbst gesetzten Grundsätze, die in diesem Verhaltenskodex zum Ausdruck kommen.

In unserer Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern, Anteilseignern, Mitarbeitenden und nicht zuletzt der Gesellschaft bekennen wir uns zu Demokratie, Toleranz, Menschenrechten und Chancengleichheit.

Der Verhaltenskodex stellt unser Fundament für eine gesetzeskonforme und ethisch orientierte nachhaltige Unternehmenskultur dar, der wir uns nach innen und nach außen verpflichtet fühlen. Seine Regelungen, deren Wirksamkeit und Verbindlichkeit im Verhältnis zu den Mitarbeitenden durch interne Regelungen und Richtlinien sichergestellt sind, geben uns im täglichen Geschäft Orientierung und Sicherheit. Die Integrität unserer Mitarbeitenden ist dabei ein entscheidender Baustein für den Erfolg unserer Bank.

Dabei rechtfertigt das Streben nach Gewinn keinesfalls die Missachtung von geltendem Recht oder die Verletzung von in diesem Verhaltenskodex festgelegten Regelungen.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der DZ BANK – unabhängig von ihrer Position – im In- und Ausland. Soweit in einer Auslandsniederlassung auf Basis des jeweiligen nationalen Rechts strengere Regelungen gegenüber dem Verhaltenskodex gelten, haben diese Vorrang.

Kunden und Geschäftspartner

Wir pflegen einen vertrauensvollen Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Der Kunde steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir unterlassen alles, was Kunden und Geschäftspartner schädigen, in der Öffentlichkeit negativ aufgefasst werden und damit die Reputation der DZ BANK beeinträchtigen könnte. Bei der Verfolgung der unternehmerischen Ziele lehnen wir die Anwendung unlauterer Praktiken ab.

Dabei ist unser Verhalten von Fairness, Professionalität, Transparenz, Respekt und den gelebten Werten unseres Leitbildes geprägt.

Bei der Betreuung unserer Kunden stehen deren Interessen im Vordergrund. Wir lassen uns von den Bedürfnissen unserer Kunden bei der Gestaltung und Auswahl unserer Produkte leiten und sorgen hinsichtlich unserer Kosten, Provisionen und Zuwendungen für Transparenz.

Wir beachten die gesetzlichen Anforderungen, die den Umgang mit Interessenkonflikten zum Schutz unserer Kunden regeln. Wir haben die erforderlichen organisatorischen Maßnahmen ergriffen, um die Interessen der Kunden zu fördern und jegliche Interessenkonflikte zu vermeiden, zu minimieren oder offenzulegen. Das betrifft auch mögliche Interessenkonflikte zwischen verschiedenen Unternehmen der DZ BANK Gruppe.

In den von der DZ BANK verabschiedeten Produkt-Leitsätzen sind die grundsätzlichen Qualitätsstandards für die Emission und den Vertrieb von Finanzinstrumenten festgeschrieben.

Kundenbeschwerden bearbeiten wir im Rahmen eines professionellen Beschwerdemanagements. Sie sind für uns Ansporn zur eigenen Weiterentwicklung und Verbesserung unserer internen Qualitätssicherung.

Mitarbeitende

Wir denken und handeln partnerschaftlich, konsequent, innovativ, mutig, weltoffen, leistungsfähig, sicher und nachhaltig. Zusammen ergibt dies eine Haltung, die uns als Bank leitet und unseren Erfolg ausmacht. Wir sind uns sicher: Mit Solidarität, Zuversicht und Zusammenarbeit auf Augenhöhe können wir jede Situation meistern.

Die Führungskräfte der DZ BANK leben diese Ethik- und Verhaltensgrundsätze vor. Zugleich überwachen sie die Einhaltung der Grundsätze durch ihre Mitarbeitenden. Sie stehen diesen beratend für Fragen zum Verhalten im Einklang mit Gesetzen und Regularien zur Verfügung.

Wir respektieren die Meinung anderer und achten ihre Privatsphäre und ihre Persönlichkeitsrechte. Wir verpflichten uns, jeden Menschen mit Würde und Respekt zu behandeln.

Wir fördern eine respektvolle Arbeitsumgebung, in der Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, politischer Meinung, Weltanschauung, genetischen Merkmalen, Behinderung oder sexueller Identität nicht toleriert wird. Wir setzen uns konsequent gegen jede Form von verbaler, körperlicher und sexueller Belästigung gegenüber Mitarbeitenden oder Dritten ein.

Bei der Ausübung unserer Tätigkeiten orientieren wir uns an den beruflichen Standards, Recht und Gesetz sowie an unseren internen Regelungen, Vorschriften und Leitbildern. Dies gilt auch für Tätigkeiten außerhalb der Bank, bei denen wir als Vertreter unseres Hauses wahrgenommen werden.

Die Vergütungssysteme der DZ BANK sind schriftlich festgelegt und so ausgerichtet, dass ein Handeln der Mitarbeitenden stets im Interesse der Kunden steht.

Nebentätigkeiten unserer Mitarbeitenden sind der DZ BANK anzuzeigen. Sie werden untersagt, wenn gegen geltende Gesetze verstoßen und/oder eine Konkurrenzfähigkeit zur DZ BANK ausgeübt würde.

Alle Vermögenswerte oder Einrichtungen, die im Eigentum der Bank stehen, werden sorgsam behandelt und nur zu dem festgelegten Bestimmungszweck verwendet. Wir schützen das Ansehen unseres Hauses und wahren das Bankgeheimnis und unsere Geschäftsgeheimnisse, auch nach dem Ausscheiden aus der Bank.

Die in diesem Verhaltenskodex angesprochenen Verhaltensgrundsätze, Regelungen und Richtlinien sowie weitere Informationen sind für alle Mitarbeitenden im Intranet und im ORG-Portal der DZ BANK hinterlegt.

Verantwortungsvolles Handeln

Sensible Geschäftsfelder

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung in unserer Rolle als Zentralbank der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken und als international agierendes Kreditinstitut bewusst. Der Nachhaltigkeit unseres unternehmerischen Handelns und dessen Wertschöpfung messen wir eine hohe Bedeutung bei.

Demgemäß berücksichtigen wir bei der Kreditvergabe neben wirtschaftlichen auch ökologische und ethische Faktoren. Dazu gehört auch, dass wir keine Geschäfte eingehen, die die Reputation unseres Hauses negativ beeinträchtigen können.

Menschenrechte

Mit Unterzeichnung des UN Global Compact hat sich die DZ BANK verpflichtet, die Achtung der internationalen Menschenrechte zu unterstützen. Wir erkennen die Menschenrechte an und halten sie ein. Dies gilt insbesondere für die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (AEMR) der Generalversammlung der Vereinten Nationen sowie der Europäischen Menschenrechtskonventionen (EMRK).

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab und erkennen das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und

Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Auch der Schutz grundlegender Arbeitsrechte im Sinne der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sind für unser Handeln von signifikanter Bedeutung.

Die DZ BANK hat im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) eine Grundsatzklärung abgegeben. Hier werden die menschenrechts- und umweltbezogenen Erwartungen der DZ BANK an ihre Beschäftigten und gegenüber ihren Zulieferern in der Lieferkette formuliert. Mehr Informationen finden sich zudem in der Leitlinie Menschenrechte der DZ BANK Gruppe.

Menschenrechtliche und umweltbezogene Verstöße oder Beschwerden können im Rahmen des LkSG über ein vertrauliches Beschwerdeverfahren der DZ BANK gemeldet werden. Das LkSG-Beschwerdesystem steht sowohl Mitarbeitenden der DZ BANK als auch Dritten (z. B. Kunden, Zulieferern, externen Mitarbeitenden) zur Verfügung. Das Verfahren gewährleistet die Vertraulichkeit der Identität des Beschwerdeführers. Aufgrund der Nutzung des Beschwerdesystems hat der Beschwerdeführer keine negativen Folgen zu befürchten, ausgenommen bei nachweisbar vorsätzlichem Missbrauch des Beschwerdesystems.

Umwelt und Ökologie

Nachhaltigkeit ist im Leitbild und den Haltungsdimensionen der DZ BANK verankert. Dies spiegelt sich sowohl im Nachhaltigkeitsleitbild der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken (GFG) als auch in den eigenen Haltungsdimensionen der DZ BANK wider, welche einen wichtigen Orientierungsrahmen für alle Mitarbeitenden darstellen.

Darüber hinaus bilden die freiwillig eingegangenen Selbstverpflichtungen wie das Bekenntnis zum UN Global Compact und zu den Principles for Responsible Banking (PRBs) zentrale Orientierungspunkte für unsere unternehmerische Verantwortung und unser tägliches Handeln in der DZ BANK. Hierbei ist uns vor allem eine ganzheitliche Betrachtungsweise und fachbereichsübergreifende Implementierung der Inhalte wichtig.

Damit alle Mitarbeitenden der DZ BANK zum Thema Nachhaltigkeit informiert bleiben, wurde 2023

in der DZ BANK ein Pflichttraining zum Thema Nachhaltigkeit mit unterschiedlichen Schwerpunkten eingeführt. Hierdurch wird nicht nur die Sprachfähigkeit aller Mitarbeitenden gestärkt, sondern sie werden auch für den richtigen Umgang mit ESG-Aspekten sensibilisiert.

Wir verpflichten uns zum sorgsamem Umgang mit den natürlichen Ressourcen und beachten die zum Schutz der Umwelt erlassenen rechtlichen Regelungen. Wir integrieren den Umweltschutz in unsere Betriebsabläufe und verwenden umweltschonende Technik. Bei Geschäftsentscheidungen beziehen wir Umweltaspekte mit ein.

Kontroverse Wirtschaftspraktiken

Die DZ BANK lehnt kontroverse Wirtschaftspraktiken ab und bekennt sich zu einem verantwortungsvollen Handeln. Unter kontroverser Wirtschaftspraktik versteht die DZ BANK die deutliche Missachtung gesetzlicher Vorschriften oder allgemein anerkannter Verhaltensregeln. Dazu zählen Korruption (Straftatbestände Bestechung und Bestechlichkeit, Vorteilsgewährung, Betrug, Untreue und Erpressung nach deutschem Recht sowie vergleichbare Verbotstatbestände im internationalen Recht), Bilanzfälschung, Kartellbildung und Preisabsprachen, Insidergeschäfte, Steuerhinterziehung sowie aggressive Steuervermeidungspraktiken (bspw. rechtswidrige oder verbotene Vereinbarungen zur Dividendenarbitrage) und Geldwäsche.

Gute Unternehmensführung

Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und beachten die diesbezüglich geltenden gesetzlichen Regelungen. Wir treten auf allen gesellschaftlichen und politischen Ebenen entschlossen für die Interessen der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken und ihrer Kunden ein.

Unternehmenskommunikation

Unsere Kommunikation ist transparent, zeitnah, angemessen sowie empfänger- und dialogorientiert. Sie findet im Einklang mit den geltenden Kommunikationsleitlinien unseres Hauses statt.

Unsere Finanzberichterstattung erfolgt rechtzeitig, präzise, korrekt, verständlich und wahrheitsgemäß. Sie entspricht den jeweils aktuellen rechtlichen Anforderungen und Rechnungslegungsstandards.

Ein weiteres Element der Kommunikation ist die Transparenz gegenüber den zuständigen Behörden und anderen hoheitlichen Stellen. Diesen gegenüber verhält sich die DZ BANK stets kooperativ und unterstützend.

Verantwortungsvolles Marketing

Unser Marketingverständnis reflektiert die Haltungen der DZ BANK und ist in Form und Botschaft stets wahrheitsgetreu, allgemein verständlich, wertschätzend und um Nachhaltigkeit bemüht:

Wir vermeiden irreführende, falsche oder diskriminierende Angaben in unserer Werbung und Kommunikation. Unsere Gestaltung und Bildsprache sind in ihrem Aufbau klar, zugänglich und frei von inhaltlichen oder formalen Diskriminierungen. Die Designprinzipien sind langfristig angelegt, um Neuproduktionen der Marketingmittel zu minimieren.

Umweltbelastungen werden durch den Verzicht auf aufwändige Produktionen und Veredelungen sowie durch die Einbindung regionaler Partner sowie digitale Umsetzungen minimiert. Kommunikative Maßnahmen werden nach vorheriger Bedarfsanalyse bei der/den Zielgruppe(n) konzipiert, um Ressourcen zu konzentrieren und Streuverluste zu vermeiden.

Bei Veranstaltungen achten wir auf die Vermeidung unnötiger Logistik- und Reisewege durch die bewusste Integration digitaler Angebote oder regionaler Formate.

Dieses Bekenntnis zu Nachhaltigkeit in Kommunikation und Prozessen ist als Handlungsempfehlung für alle Mitarbeitenden und Dienstleister der DZ BANK in den Grundsätzen für verantwortungsvolles Marketing konkretisiert.

Datenschutz

Mitarbeitende der DZ BANK werden mit den gültigen Datenschutzbestimmungen vertraut gemacht und sind verpflichtet diese einzuhalten

Wir schützen die Daten unserer Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeitenden sowie Interessenten und geben diese nur weiter, sofern dies datenschutzrechtlich zulässig ist.

Unsere Datenschutzbeauftragte und das Datenschutzteam beraten zum Datenschutz und überwachen die Einhaltung von Datenschutzerfordernungen im Unternehmen. Sie sind auch Ansprechpartner zum Datenschutz für externe und interne natürliche Personen und die Datenschutzaufsichtsbehörden.

Daten- und Informationssicherheit

Wir verfügen über konkrete Regelungen sowie technische und organisatorische Maßnahmen, um die Sicherheit unserer Daten und IT-Systeme zu gewährleisten. Wir stellen einen angemessenen Schutz der Verfügbarkeit, Vertraulichkeit, Integrität und Verbindlichkeit der Daten und Ressourcen sicher. Wir erfüllen die gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen an die Informations- und Datenverarbeitung. Wir verpflichten die von uns eingesetzten Dienstleister zur Erfüllung derselben Anforderungen und Pflichten, an welchen wir uns messen lassen.

Spenden und Sponsoring

Die durch unser Haus getätigten Spenden werden nur durch die dazu autorisierten Einheiten und Mitarbeitenden veranlasst. Sie dienen vornehmlich der Unterstützung von wissenschaftlichen, gesellschaftlichen, kulturellen, sozialen und ökologischen Zwecken. Die Bewilligung erfolgt nach strengen internen Vorgaben.

Unsere Spenden bewegen sich ausschließlich im gesetzlich zulässigen Rahmen und sind in einer Spendenrichtlinie geregelt. Wir setzen Spenden niemals zur unzulässigen Beeinflussung Dritter oder zur Umgehung der Regelungen zur Bestechung und Korruption ein.

Steuern

Die DZ BANK bekennt sich ausdrücklich zur ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer steuerlichen Pflichten und hält nationale und ausländische Steuergesetze ein. Unangemessene rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten und Steuerhinterziehung werden abgelehnt. Die DZ BANK bekennt sich dazu, dass sie nach den international geltenden Verrechnungspreisgrundsätzen den Gewinn dort versteuert, wo die wirtschaftliche Wertschöpfung erfolgt.

Die DZ BANK betreibt eine verantwortliche und im Einklang mit den Gesetzen stehende Steuerplanung und verzichtet auf aggressive Gestaltungen zur Steuervermeidung. Geschäftstätigkeiten in Ländern, die im Verdacht stehen, Steuervermeidungspraktiken zu fördern, erfolgen nicht aus steuerlichen Motiven.

Ferner achtet die DZ BANK darauf ihre Aktivitäten und Transaktionen so zu strukturieren, dass eine sachgerechte steuerliche Würdigung erfolgen kann. Die DZ BANK entwickelt, emittiert oder vertreibt keine Produkte, deren Hauptziel die Ermöglichung einer aggressiven Steuergestaltung ist. Die DZ BANK leistet keinen aktiven Beitrag zu Strukturierungen, die das Ziel einer aggressiven Steuergestaltung oder -vermeidung haben.

Die DZ BANK hat ein zertifiziertes Tax Compliance Management System eingerichtet. Dieses wird ständig überwacht und weiterentwickelt. So soll jedweden internen und externen Handlungen vorgebeugt werden, die die Reputation und das Vermögen der Bank sowie unserer Kunden und Geschäftspartner gefährden können.

Die DZ BANK legt gegenüber dem Bundeszentralamt für Steuern im Rahmen des steuerlichen Country by Country Reporting umfangreiche Details zu ihren weltweiten Aktivitäten und gezahlten Steuern offen.

Wirtschaftskriminalität

Betrugsprävention

Wir treffen organisatorische und systembezogene Vorkehrungen, um strafbaren Handlungen intern und extern vorzubeugen, welche die Integrität des Marktes, das Vermögen der Bank sowie unserer Kunden und Geschäftspartner gefährden können. Zur Vorbeugung und frühzeitigen Erkennung strafbarer Handlungen haben wir verbindliche interne Regelungen, Prozesse und regelmäßige Schulungen implementiert.

Whistleblower Hotline/Hinweisgebersystem

Zur Aufdeckung und Vermeidung von potenziellen und tatsächlichen Verstößen gegen aufsichtsrechtliche Vorschriften, kriminellen Handlungen, sowie von sonstigen Unregelmäßigkeiten, die zu Reputations- oder Vermögensschäden der DZ BANK führen können, hat die DZ BANK ein Hinweisgebersystem eingerichtet, über welches Beschäftigte oder Dritte Informationen übermitteln können.

Die Identität des Hinweisgebers und der mit dem Hinweis verbundenen Personen wird stets vertraulich behandelt. Zudem hat die hinweisgebende Person aufgrund ihrer Meldung keine Repressalien oder Benachteiligungen im Zusammenhang mit ihrer beruflichen Tätigkeit zu befürchten. Die missbräuchliche Verwendung des Hinweisgebersystems ist von dem Repressionsverbot jedoch nicht erfasst.

Korruption

Als Teilnehmer des UN Global Compact treten wir gegen alle Arten der Korruption ein. Wir dulden keine Korruption, d. h. die Straftatbestände Bestechung und Bestechlichkeit, Vorteilsgewährung, Betrug, Untreue und Erpressung nach deutschem Recht sowie vergleichbare Verbotstatbestände im internationalen Recht, weder bei uns selbst noch bei mit uns verbundenen Unternehmen, Geschäftspartnern oder sonstigen Dritten.

Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, bei denen wir den Verdacht haben, dass diese mit Korruption in Verbindung stehen. Wir wählen unsere Geschäftsmittler, Berater, Mittelspersonen oder sonstige Dritte, die in unserem Namen oder unserem Auftrag tätig werden, nach klar definierten Kriterien sorgfältig aus.

Um unseren Mitarbeitenden einen verlässlichen Handlungsrahmen zu geben, haben wir Regelungen für die Annahme und Gewährung von Geschenken, Essenseinladungen sowie Einladungen zu Veranstaltungen (Geschenke-Policy) in Kraft gesetzt, die sicherstellen, dass die gesetzlichen und marktüblichen Standards eingehalten werden.

Geldwäscheprävention, Finanzsanktionen und Embargos

Wir lassen unser Haus nicht zur Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung missbrauchen. Unsere Maßnahmen zur Verhinderung des Einschleusens kriminell erworbener Gelder setzen die nationalen und internationalen Vorgaben zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung um und unterliegen einem ständigen Überwachungs- und Anpassungsprozess.

Wir stellen die Einhaltung von bestehenden Finanzsanktionen und Embargos gemäß den geltenden rechtlichen Anforderungen mit technischer Unterstützung, fortlaufenden Überwachungsprozessen sowie Schulungen der Mitarbeitenden sicher.

Marktmanipulation und Insiderhandel

An den Wertpapierbörsen handeln wir als Wertpapierdienstleistungsunternehmen in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Regelungen und Handelsusancen. Wir treffen keine unzulässigen Absprachen mit anderen Handelspartnern und halten uns an die Regeln des fairen Wettbewerbes.

Wir haben organisatorische und technische Maßnahmen zur Verhinderung von Marktmanipulation und Insiderhandel installiert, deren Wirksamkeit wir durch entsprechende Kontrollen sicherstellen. Ziel dieser Maßnahmen ist es, dass die Integrität des Marktes gewahrt wird.

Wir schulen regelmäßig unsere Mitarbeitenden zu oben genannten Themen, um die Einhaltung der gesetzlichen Normen und unserer internen Regelungen sicher zu stellen.

Umgang mit Verstößen

Mit dem Bereich Compliance hat unser Haus eine zentrale Stelle für die Entgegennahme von Hinweisen auf begangene, drohende oder geplante Verstöße gegen interne Regelungen, den Verhaltenskodex oder gegen geltende Gesetze oder rechtliche Standards eingerichtet.

Unsere Mitarbeitenden sehen sich allen relevanten rechtlichen und regulatorischen Anforderungen sowie den internen Vorgaben verpflichtet. Sie sind sich bewusst, dass bei Verstößen erforderliche arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Maßnahmen ergriffen bzw. eingeleitet werden.

Die in diesem Verhaltenskodex angesprochenen Verhaltensgrundsätze, Regelungen und Richtlinien sowie weitere Informationen sind für alle Mitarbeitenden im Intranet und im ORG-Portal der DZ BANK hinterlegt.

Bei Fragen zu diesem Verhaltenskodex und seiner Anwendung stehen die Mitarbeitenden des Bereichs Compliance unter der Telefonnummer 069 7447-4086 gern zur Verfügung.

Impressum

DZ BANK AG
Deutsche Zentral-Genossenschaftsbank,
Frankfurt am Main
Platz der Republik
60325 Frankfurt am Main

Postanschrift:
60265 Frankfurt am Main

Telefon +49 69 7447-01
Fax +49 69 7447-1685
mail@dzbank.de
www.dzbank.de

Vorstand:
Dr. Cornelius Riese, Vorstandsvorsitzender
Stefan Beismann
Souâd Benkredda
Dr. Christian Brauckmann
Ulrike Brouzi
Johannes Koch
Michael Speth

DZ BANK AG
Deutsche Zentral-Genossenschaftsbank,
Frankfurt am Main
Platz der Republik
60325 Frankfurt am Main

www.dzbank.de