

Informationen nach Art. 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) im Rahmen von Bewerbungsverfahren.

Vielen Dank für Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen bzw. der Aufnahme in einen Talentpool (Rekrutierungs- und Netzwerktool). Die DZ BANK nimmt das Thema Datenschutz sehr ernst. Der Schutz und die Vertraulichkeit von personenbezogenen Daten haben für uns eine sehr hohe Priorität.

Nachfolgend informieren wir Sie über die Art, den Umfang und die Zwecke der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bzw. Ihrer Aufnahme in einen Talentpool gemäß der DSGVO, dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie anderen anwendbaren Datenschutzvorschriften.

### **Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?**

Verantwortliche für die Datenverarbeitung im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist die

DZ BANK AG  
Deutsche Zentral-Genossenschaftsbank, Frankfurt am Main  
Platz der Republik  
60325 Frankfurt am Main  
Telefon: 069 7447-01  
Telefax: 069 7447-16 85  
E-Mail-Adresse (allgemein):  
[mail@dzbank.de](mailto:mail@dzbank.de)

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten ebenfalls unter dieser Postanschrift, sowie unter der E-Mail-Adresse [datenschutz@dzbank.de](mailto:datenschutz@dzbank.de).

### **Aus welchen Quellen beziehen wir Ihre Daten?**

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten für das Bewerbungsverhältnis bzw. für die Aufnahme in einen Talentpool aus unterschiedlichen Quellen, um ihre Eignung für offene Positionen festzustellen.

- **Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen:** Wir verarbeiten zunächst personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungs-/Aufnahmeverfahrens zur Verfügung stellen. Dies gilt insbesondere für Ihre Bewerbungsunterlagen.
- **Von Dritten erhobene Daten:** Wir verarbeiten zudem - soweit erforderlich - personenbezogene Daten, die wir von Dritten (z. B. einer Stellenvermittlung) auf datenschutzrechtlich zulässige Weise erhalten haben.
- **Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen:** Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. soziale oder berufliche Netzwerke) zulässigerweise gewonnen haben, soweit dies zur Feststellung Ihrer Eignung zur Besetzung offener Stellen erforderlich ist.

## Welche Daten bzw. Datenkategorien werden wir verarbeiten?

Im Rahmen des Prozesses werden wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, soweit dies zur Feststellung Ihrer Eignung zur Besetzung offener Stellen erforderlich ist. Diese Datenverarbeitungen können unter anderem die folgenden Daten bzw. Datenkategorien betreffen:

- **Personenbezogene Angaben und Kontaktinformationen**, wie z. B. Name, E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Privatanschrift, Geburtsdatum, nationale Identifikationsnummer, Geschlecht, Ehestand und Staatsangehörigkeit
- **Ausbildungs-, Leistungs- und Beschäftigungsdaten**, wie z.B. Angaben zu Schul- und Studienabschlüssen, berufliche Erfahrung und Kompetenzen und Leistungsbeurteilungen
- **Sonstige Bewerbungsunterlagen**, die Sie uns zur Verfügung stellen, wie etwa Bewerbungsschreiben, Bewerbungsfoto, Zeugnisse, Lebensläufe, oder sonstige Informationen, z.B. Bezug auf Hobbys oder ehrenamtliches Engagement
- **Besondere Kategorien personenbezogener Daten**: Sofern Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen Angaben machen, die besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten (z. B. Angaben zu Ihrer Gesundheit oder gesundheitlichen Einschränkungen), werden wir auch diese Daten im rechtlich zulässigen Rahmen verarbeiten.

Wollen Sie an einem Bachelor-, Ausbildungs- oder Traineeprogramm teilnehmen, dann werden im Rahmen eines elektronischen Fragebogens weitere Daten bspw. hinsichtlich Ihrer Lernfähigkeit sowie einer Videoaufzeichnung erfasst.

## Welche Daten werden beim Besuch unserer Karriereseiten verarbeitet?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO sowie dem BDSG. Die Daten, die im Rahmen dieses Internetauftritts verarbeitet werden, werden nur im notwendigen Umfang erhoben und genutzt.

Um den ordnungsgemäßen Betrieb einer Webseite zu gewährleisten, müssen beim Besuch der Internetseite aus technischen Gründen personenbezogene Daten erhoben und gespeichert werden, wie insbesondere

- die von Ihrem Endgerät verwendete IP-Adresse
- Datum und Uhrzeit des Webseitenbesuchs
- verwendeter Webbrowser
- das Betriebssystem zur Bereitstellung und Visualisierung des Internetauftritts
- sowie weitere Aspekte des technischen Betriebs der Webseite.

Die Speicherung der o.g. Daten erfolgt, um die Funktionsfähigkeit und Sicherheit unserer Webseite zu gewährleisten.

Die Rechtsgrundlage für die vorübergehende Speicherung dieser Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. c. DSGVO i.V.m. § 25 Abs. 2 TDDDG (Rechtliche Verpflichtung).

Unsere Webseiten sind https-verschlüsselt. Soweit personenbezogene Daten erhoben werden, werden diese in verschlüsselter Form an uns übertragen.

## **Welche Cookies werden bei Betrieb der Karriereseiten eingesetzt?**

Für den Betrieb dieser Webseite und um Ihnen unsere Leistungen individueller zur Verfügung zu stellen, setzt die DZ BANK in einigen Bereichen sogenannte Cookies ein. Cookies sind Kennungen (kleine Textdateien), die ein Webserver an Ihren Computer senden kann, um ihn für die Dauer Ihres Besuches zu identifizieren. Sie dienen weiterhin der Steuerung der Internetverbindung während Ihres Besuchs auf unserer Webseite und zur technischen Analyse der Webseite. Cookies werden gemäß Ihrer Cookie-Einstellungen zum Teil nur für die Dauer des Aufenthaltes auf der Webseite, zum Teil aber auch längerfristig durch Ihren Browser gespeichert.

Es besteht generell die Möglichkeit, sich Cookies im Browser (z. B. in Mozilla Firefox unter "Extras --> Einstellungen --> Datenschutz --> Cookies anzeigen") anzeigen zu lassen. Sie können Ihren Browser auch so einstellen, dass er Sie über die Platzierung von Cookies informiert oder der Setzung von Cookies widerspricht. Weiterhin können bei den meisten Browsern einzelne oder alle bisher gesetzten Cookies gelöscht werden.

Nachfolgend informieren wir Sie über die auf dieser Webseite zum Einsatz kommenden Cookies. Diese werden wie folgt kategorisiert:

### **Notwendige Cookies**

Notwendige Cookies sind diejenigen, die zum sicheren und stabilen Betrieb der Seite genutzt werden. Das sind unter anderem Cookies, die ein Lastverteilungsserver für die jeweilige Session setzt. Die Webseite kann ohne diese Cookies nicht richtig funktionieren.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO in Verbindung mit § 25 Abs. 2 TDDDG (Rechtliche Verpflichtung).

### **Werbe-Cookies**

Werbe-Cookies erlauben uns, Ihnen auf unserer Webseite optimierte und personalisierte Inhalte bereitzustellen. Diese Cookies sind nur dann aktiv, wenn Sie uns zuvor Ihre Einwilligung erteilt haben, Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung).

## **Welche Daten werden bei der Anmeldung für den Job-Newsletter sowie für die Kontaktaufnahme zu Karrieremöglichkeiten verarbeitet?**

Sofern Sie sich für unseren Job-Newsletter interessieren, haben Sie die Möglichkeit ein Kandidatenprofil anzulegen und für den Newsletter zu registrieren. Eine Registrierung zum Newsletter wird nur Kandidaten mit einem Kandidatenprofil ermöglicht. Für die Anlage des Kandidatenprofils werden Ihre E-Mail-Adresse, Vorname, Nachname sowie Land/Region des Wohnorts gespeichert.

Mit der Anmeldung an den Newsletter speichern wir Ihre E-Mailadresse sowie das Datum und die Uhrzeit der Anmeldung.

Auch beim Versand des Newsletters wird Ihre Emailadresse sowie das Datum und die Uhrzeit des Versands gespeichert.

Eine Abmeldung vom Newsletter ist jederzeit über den in den E-Mails enthaltenen Abmeldelink möglich. Mit der Abmeldung widerrufen Sie Ihre Einwilligung und damit erfolgt keine weitere Nutzung Ihrer E-Mailadresse.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit unter Angabe der o.g. Daten direkt von unseren Personalreferenten zu passenden Karrieremöglichkeiten z.B. per Mail, Telefon, LinkedIn, Xing etc. kontaktiert zu werden. Zu diesem Zweck können Sie uns Ihre Zustimmung per Opt-in in der Registrierungsmaske oder in Ihrem Kandidatenprofil unter „Informationen zum Datenschutz“ erteilen.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung).“

## **Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?**

Wir werden Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungs-/Aufnahmeverfahrens nur verarbeiten, soweit eine anwendbare Rechtsvorschrift dies erlaubt, also aufgrund der Bestimmungen der DSGVO, des BDSG sowie sonstiger anwendbarer Rechtsvorschriften, wie z. B. des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG). Dabei werden wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter anderem auf die folgenden Rechtsgrundlagen stützen:

- **Für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses:** Wir verarbeiten Ihre Daten in erster Linie zur Begründung bzw. Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit b i. V. m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG.
- **Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen:** Wir verarbeiten Ihre Daten zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten. In diesem Rahmen verarbeiten wir deshalb Daten unter anderem zur Betrugsprävention, zur Erfüllung sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Kontroll-, Melde- oder Dokumentationspflichten.

- **Auf Grundlage Ihrer Einwilligung:** Falls Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten freiwillig zur Verfügung stellen, werden wir diese nur aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 9 Abs. 2 lit. a i. V. m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG.
- **Zur Wahrung berechtigter Interessen:** In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten, um berechnigte Interessen der DZ BANK oder von Dritten zu wahren. Ein berechtigtes Interesse besteht beispielweise dann, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z. B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) erforderlich sind. Die Datenverarbeitung erfolgt in diesen Fällen auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

### An welche Stellen werden meine Daten übermittelt?

Innerhalb der DZ BANK erhalten nur diejenigen Stellen Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses bzw. im Fall eines Talentpools diejenigen Stellen, die mit der Betreuung des Pools und der Talente betraut sind. Dazu zählen Mitarbeiter des Personalbereichs und der Fachbereiche, in denen offene Stellen besetzt werden soll. Soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist, werden wir auch Betriebsräten und anderen Interessenvertretungen der Beschäftigten unseres Unternehmens im Rahmen der Erfüllung ihrer gesetzlichen Aufgaben Ihre Bewerbungsunterlagen zur Verfügung stellen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i. V. m. § 99 Abs. 1 BetrVG).

Zudem werden wir in Einzelfällen Dienstleister einsetzen, die in unserem Auftrag und gemäß unseren Weisungen zu den zuvor genannten Zwecken Daten verarbeiten können.

Bei jeder Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an externe Empfänger, die diese Daten in unserem Auftrag verarbeiten, werden wir vertraglich sicherstellen, dass Ihre Daten im Einklang mit allen anwendbaren datenschutzrechtlichen Vorschriften übermittelt, geschützt und verarbeitet werden.

### Wie lange werden wir Ihre Daten speichern?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben, insbesondere Art. 17 DSGVO speichern.

- **Speicherung während des Bewerbungsverfahrens:** Soweit erforderlich, werden wir Ihre Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses speichern.
- **Bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses:** Sollten wir im Anschluss an das Bewerbungsverfahren ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründen, werden wir Ihre Daten in die Personalakte überführen und nach Berücksichtigung der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen löschen.
- **Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung:** Sollte kein Beschäftigungsverhältnis zwischen uns und Ihnen zustande kommen, endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage. In diesem Fall werden wir Ihre Daten spätestens 9 Monate nach Zugang der Absage löschen. Dies gilt nicht, soweit

die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

- **Aufrechterhaltung Ihres Kandidatenprofils:** Ihr Kandidatenprofil wird nach 9 Monaten Inaktivität gelöscht. Wenn Sie sich jedoch vor Ablauf dieser 9 Monate wiederholt in Ihr Kandidatenprofil einloggen und damit Ihr Interesse bekunden, beginnt diese Löschfrist von 9 Monaten mit jedem Einloggen neu zu laufen.
- **Speicherung aufgrund berechtigter Interessen:** Unter Umständen werden wir bei internen Bewerbungen Ihre Daten auch für die Dauer der gesetzlichen Verjährung gemäß den §§ 195 ff. Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) aufbewahren.

### **Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?**

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten findet nicht statt.

### **Welche Rechte habe ich als Betroffener?**

Sie können nach der DSGVO eine Reihe von Betroffenenrechten gegenüber uns geltend machen. Zur Geltendmachung dieser Rechte können Sie uns über die auf Seite 1 bekanntgegebenen Kontaktdaten erreichen. Ihre Rechte nach der DSGVO umfassen insbesondere:

- **Recht auf Auskunft:** Sie können Auskunft über die zu Ihrer Person von uns gespeicherten Daten verlangen (Art. 15 DSGVO). Diese Auskunft betrifft insbesondere die von uns verarbeiteten Datenkategorien, die Zwecke der Verarbeitung, die Herkunft der Daten, falls wir diese nicht direkt von Ihnen erhoben haben, und gegebenenfalls die Empfänger, an die wir Ihre Daten übermittelt haben. Sie können von uns eine kostenlose Kopie Ihrer Daten, die Gegenstand der Vereinbarung sind, erhalten. Sollten Sie Interesse an weiteren Kopien haben, behalten wir uns das Recht vor, Ihnen die weiteren Kopien in Rechnung zu stellen.
- **Recht auf Berichtigung und Löschung:** Sie können von uns die Berichtigung von unrichtigen, sowie die Vervollständigung von unvollständigen, Sie betreffenden personenbezogenen Daten verlangen (Art. 16 DSGVO). Darüber hinaus können Sie unter den Voraussetzungen von Art. 17 DSGVO auch die Löschung Ihrer Daten verlangen. Dies kann etwa der Fall sein, wenn
  - die Daten für die Zwecke, für die wir sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet haben, nicht länger erforderlich sind;
  - Sie Ihre Einwilligung, die Grundlage der Datenverarbeitung ist, widerrufen und es uns an einer anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung fehlt;
  - Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten einlegen und keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vorliegen;
  - wir die Daten unrechtmäßig verarbeitet haben; sofern die Verarbeitung nicht notwendig ist;



- um die Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung, die von uns die Verarbeitung Ihrer Daten erfordert, sicherzustellen, insbesondere im Hinblick auf gesetzliche Aufbewahrungsfristen;
- um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten, d.h. auf Markierung der gespeicherten personenbezogenen Daten mit dem Ziel, ihre künftige Verarbeitung einzuschränken, zustehen. Hierfür muss eine der in Art. 18 DSGVO genannten Voraussetzungen gegeben sein, also
  - Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten und zwar für den Zeitraum, den wir benötigen, um die Richtigkeit der Daten zu überprüfen;
  - die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung Ihrer Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung verlangen;
  - wir Ihre Daten nicht länger benötigen, Sie diese aber benötigen, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen;
  - Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben, solange noch nicht feststeht, ob unsere berechtigten Interessen an der Verarbeitung Ihre überwiegen.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Schließlich kann Ihnen auch ein Recht auf Herausgabe der Sie betreffenden Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen. Diese Daten können Sie unbehindert einem anderen Verantwortlichen übermitteln (Art. 20 DSGVO).
- **Recht auf Widerspruch:** Sie können der Verarbeitung Ihrer Daten jederzeit aus Gründen widersprechen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, sofern die Datenverarbeitung auf unseren berechtigten Interessen oder denen eines Dritten beruht. In diesem Fall werden wir Ihre Daten nicht länger verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Art. 21 DSGVO). Ihr Recht auf Widerruf einer erteilten Einwilligung in die Verarbeitung ist unabhängig von diesem Widerspruchsrecht jederzeit möglich.
- **Recht auf Widerruf:** Sofern wir Datenverarbeitungen auf Ihre Einwilligung stützen (vgl. Art. 6 Abs. 1 lit. a und Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO), haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Dies gilt auch dann, wenn besondere Kategorien personenbezogener Daten betroffen sind. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt unberührt.
- **Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde:** Sie haben das Recht sich bei der für Sie zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde über unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass diese gegen geltendes Datenschutzrecht verstößt.

### **Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Um entscheiden zu können, ob wir ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründen wollen bzw. um Sie in einem Talentpool betreuen zu können, benötigen wir die vorstehend genannten personenbezogenen Daten. Ohne diese Daten können wir das Bewerbungsverfahren bzw. die Aufnahme in einen Talentpool nicht

durchführen. Eine Rechtspflicht zur Bereitstellung dieser Daten besteht im Rahmen des Bewerbungs-/Aufnahmeverfahrens jedoch nicht.

**Inwieweit gibt es eine rein automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Entscheidungsfindung.

Stand der Datenschutzhinweise: 28.01.2025